



ØSTFOLD  
ENERGI

# Redegjørelse åpenhetsloven

Østfold Energi 2022

# Innhold

---

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022
  - 1.1. Innledning
  - 1.2. Kontaktinformasjon
  - 1.3. Rapporteringsplikt
2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET
  - 2.1. Selskapets organisering og driftsområde
  - 2.2. Interne retningslinjer
  - 2.3. Mål og tiltak
    - 2.3.1. Mål
    - 2.3.2. Tiltak for kommende år
3. AKTSOMHETSVURDERINGEN
  - 3.1. Organisering, metodikk og resultat
  - 3.2. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester
  - 3.3. Resultatet av aktsomhetsvurderingen
4. GIENOPPRETTING OG ERSTATNING



# 1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven

## 1.1 Innledning

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Østfold Energi skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre denne. I tillegg skal selskapet regelmessig, eller ved vesentlig endringer, vurdere sine leverandører opp mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. I rapporten framkommer tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

## 1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Anna Sara Fjeld  
Bærekraftsansvarlig  
asf@ostfoldenergi.no

## 1.3 Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Kalnesveien 5, Grålum, og er hjemhørende i Norge.

Selskaper som har børsnoterte verdipapirer eller oppfyller to av følgende tre kriterier: Salgsinntekter over 70 millioner, og balansesum på 35 millioner, og over 50 ansatte, er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Østfold Energi innfrir alle disse vilkårene og er derfor rapporteringspliktig.

## 2. Om selskapets organisering og driftsområde

### 2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Østfold Energi ble startet for å skaffe mer strøm til Østfold fylke. Vårt formål er å produsere ren fornybar energi og skape bærekraftig utvikling i lokalsamfunnene våre. Dette gjør vi gjennom produksjon av vannkraft, fjernvarme, vind - og solkraft. I forretningsutvikling og gjennom våre deleide selskaper jobber vi også blant annet med karbonfangst, opprinnelsegarantier, hydrogen og batteriproduksjon.

Østfold Energi er et aksjeselskap med offentlige eiere: Kommunene i Østfold og Viken fylkeskommune. Selskapet har 55 ansatte fordelt på lokasjonene Borgund, Rakkestad og hovedkontoret i Sarpsborg. I Borgund administreres alt av drift, utvikling og vedlikehold vannkraft og tilsvarende for varme i Rakkestad. I tillegg har Østfold Energi en rekke deleide selskap innenfor sol, vind og forretningsutvikling.

### 2.2 Interne retningslinjer

Østfold Energi har egne rutiner for hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se «Retningslinje for arbeid med åpenhetsloven». Rutinen omfatter Østfold Energis arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre den 29. august 2022. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets nettsider. Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler (informasjonsplikten) der Østfold Energi vil kunne motta forespørsler om informasjon i forbindelse med selskapets etterlevelse av åpenhetsloven. Redegjørelsen skal presenteres årlig for selskapets styre.

## 2.3 Mål og tiltak

### 2.3.1 Mål

Østfold Energi skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold, både i eget selskap, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere.

### 2.3.1 Tiltak for kommende år

Vi jobber kontinuerlig med risikovurdering av selskapets aktiviteter og bruk av forretningsforbindelser (leverandører og partnere). Vi har identifisert flere konkrete tiltak for arbeidet fremover.

Se tabell under.

Tiltak	Staus
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	Påbegynt
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap på ansvarlig innkjøpspraksis. Dette skal vi gjøre gjennom å bedre onboardingen av leverandører og kontinuerlig innhente signerte leverandørklæringer.	Påbegynt
Vi skal oppdatere «Retningslinjer for arbeid med åpenhetsloven» på bakgrunn av de erfaringer vi gjør.	Påbegynt
Vi skal tilrettelegge for at deleide selskap som er / blir omfattet av åpenhetsloven kan benytte våre maler og metodikk.	Ikke startet

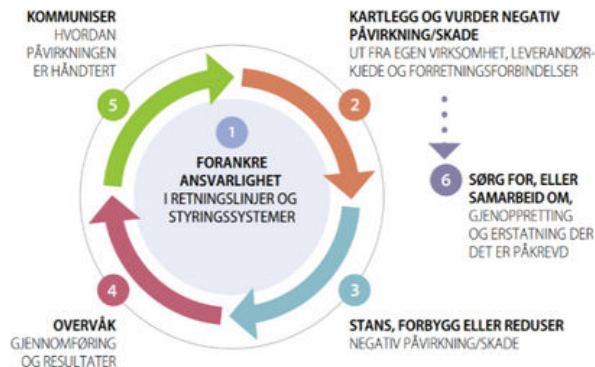
# 3. Aktsomhetsvurderingen

## 3.1 Organisering, metodikk og resultat

Østfold Energi sørger for at selskapet har oversikt over og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Ansvar for åpenhetsloven i vårt selskap ligger under avdelingen HR og samfunn.

For oppfyllelse av lovverket er det etablert en prosjektgruppe. Denne gruppen består av innkjøpssjef og bærekraftsansvarlig. Gruppen har rapportert til en styringsgruppe bestående av direktør for HR og samfunn, økonomidirektør, leder for fjernvarme og leder for vannkraft. Prosjektgruppen har jobbet kontinuerlig med åpenhetsloven siden mars 2022. Det er blitt avholdt to møter i ledergruppen, ett i selskapets øverste styre, og fire i styringsgruppen.

Selskapet har jobbet ut fra de seks stegene i aktsomhetsvurderingen (figur 1) og vår retningslinje for vårt arbeid med åpenhetsloven.



Figur 1: de seks stegene i aktsomhetsvurderinger

## Beskrivelse av aktiviteter og funn for hvert steg i aktsomhetsvurderingen

Steg	Aktivitet og funn
<p data-bbox="280 232 338 288">1</p> <p data-bbox="211 322 437 342">Forankre ansvarlighet</p>	<ul data-bbox="582 221 1504 415" style="list-style-type: none"><li>• Danne prosjektgruppe, og vedta i ledergruppen hvor ansvaret for åpenhetsloven hører til i organisasjonen.</li><li>• Utviklet «Retningslinje for arbeid med åpenhetsloven i Østfold Energi».</li><li>• Forankre og beslutte prosess i ledermøter og selskapets øverste styre.</li><li>• Gjennomgang av relevante interne og eksterne dokumenter og systemer etter rutinene i virksomhetsstyring. Dokumenter som helt eller delvis er oppdatert: Leverandørreklæring, etiske retningslinjer, innkjøpspolicy og risikostyring.</li></ul>
<p data-bbox="280 570 338 626">2</p> <p data-bbox="133 667 520 687">Kartlegg og vurder negativ påvirkning</p>	<ul data-bbox="582 455 1566 902" style="list-style-type: none"><li>• Med ca. 600 leverandører er risikovurdering av leverandører krevende. Vi brukte følgende prinsipp for å kartlegge og vurdere utvalg av leverandører med høy risiko:<ul data-bbox="616 511 1566 702" style="list-style-type: none"><li>◦ <b>Størrelse:</b> Store selskap der vi har vesentlig innflytelse.</li><li>◦ <b>Geografi:</b> Utenom de norske leverandørene har selskapet kun én svensk og tre danske leverandører. Vi valgte å ta med alle ikke-norske leverandører i videre undersøkelser.</li><li>◦ <b>Bransje:</b> Bygg og anleggsbransjen er en høyrisikobransje knyttet til arbeidslivskriminalitet og menneskerettigheter, og vi valgte å konsentrere vår kartlegging til denne bransjen.</li><li>◦ <b>Varer:</b> Selskapet har ikke vurdert spesifikke varer med ulik risiko, men vurderer å gjøre dette ved neste aktsomhetsvurdering.</li></ul></li><li>• Forretningsansvarlige i vannkraft og fjernvarme gjennomgikk deretter vår leverandørportefølje og identifiserte ytterligere leverandører med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</li><li>• Basert på dette, sendte vi ut egendefinerte spørreskjemaer for å innhente ytterligere informasjon. Dette ble sendt til 44 leverandører. Vi jobbet systematisk for å innhente svar og oppnådde en svarprosent på 89 %.</li></ul>

<p style="text-align: center;"><b>3</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Stans, forebygg eller reduser</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Basert på svarene fra spørreskjemaet delte vi leverandørene inn i to grupper. Alle som var i gruppen med lav score ble fulgt opp i eget møte eller telefon. I dialogen ble det svarene utdypet og alle med lav score signerte leverandørerklæring etter denne dialogen.</li> <li>• Basert på de undersøkelsene vi har gjort har vi ikke grunnlag for å si at det foreligger eller er mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>4</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Overvåk gjennomføring og resultater</b></p>	<p>Vi har følgende plan for videre overvåking:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leverandørrisiko blir en egen risiko i det øvrige risikoarbeidet til virksomheten.</li> <li>• Utvikle selskapets innkjøpssystem for kategorisering av leverandører for å lettere identifisere og kartlegge risiko.</li> <li>• Leverandøroppfølging og sikre at flere leverandører signerer leverandørerklæring.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>5</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert</b></p>	<p>Østfold Energi benytter kartleggingen aktivt til å styrke sitt arbeid med åpenhetsloven. Redegjørelsen er lett tilgjengelig på våre nettsider.</p>
<p style="text-align: center;"><b>6</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting</b></p>	<p>Siste steget i aktsomhetsvurderingen er ikke relevant i årets redegjørelse fordi vi ikke har avdekket vesentlige funn som krever ytterligere handling.</p>



### 3.2 Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Våre største leverandører leverer varer og tjenester fra bygg og anleggsbransjen, og vi har valgt å foreta aktsomhetsvurderinger av disse i 2022. I tillegg benytter selskapet i stor grad tekniske konsulenttjenester, og disse har vi også aktsomhetsvurdert.

**Omfang:** Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutinene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med begrunnelse i gode interne prosesser, høy grad av compliance mht. etablert norsk lovverk.

**Avgrensing:** Vi utfører ikke aktsomhetsvurderinger i våre deleide selskaper, men påvirker disse gjennom prosedyrer for eierstyring. Forretningspartnere som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, har vi få av og disse blir ikke vurdert. Våre forretningspartnere er i hovedsak norske konsulenter, og vi anser disse som lavrisikoaktører knyttet til risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 3.3 Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser. Vi opplever at dialogen med leverandørene er en viktig effekt av arbeidet med åpenhetsloven. Våre leverandører mener de i hovedsak følger lov og regler, men har manglende rutiner på dokumentasjon. Det er derfor viktig at dette blir etterspurt slik at de kan forbedre sine rutiner.

### 4. Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Sarpsborg 30.03.2023

 Anni Sofie Tømmerås styreleder	 Kristian Thowsen næstleder	 Erlend Sand Aas styremedlem	 Per Kjernes styremedlem
 Ulri Elisabeth Skaar styremedlem	 Stein Vidar Nørheim styremedlem	 Randi Elisabeth Boge styremedlem	 Oddmund Krøken adm. direktør



ØSTFOLD  
**ENERGI**