



REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2024



Innhold

1.Selskapets rapportering etter åpenhetsloven

1.1 Innledning

1.2 Kontaktinformasjon

1.3 Rapporteringsplikt

2.Om selskapets organisering og driftsområde

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

2.2 Interne retningslinjer

2.3 Bakgrunn for arbeidet med åpenhetsloven

2.4 Mål og tiltak

2.3.1 Mål

2.3.1 Tiltak

3.Aktsomhetsvurderingen

3.1 Organisering, metodikk og resultat

3.2 Beskrivelse av aktiviteter og funn for hvert steg i aktsomhetsvurderingen

3.3 Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

3.4 Resultat av aktsomhetsvurdering

3.5 Gjenoppretting og erstatning

4.Mål og tiltak for 2025

4.1 Mål

4.2 Tiltak

1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven

1.1 Innledning

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Østfold Energi skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre denne. I tillegg skal selskapet regelmessig, eller ved vesentlig endringer, vurdere sine leverandører opp mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. I rapporten framkommer tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Helene Winther Gjerløw
Prosjektleder bærekraft
hwg@ostfoldenergi.no

1.3 Rapporteringsplikt

Selskaper som har børsnoterte verdipapirer eller oppfyller to av følgende tre kriterier: Salgsinntekter over 70 millioner, og balansesum på 35 millioner, og over 65 ansatte, er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Østfold Energi innfrir alle disse vilkårene og er derfor rapporteringspliktig.

Selskapet har hovedkontor ved Kalnesveien 5, Grålum, og er hjemhørende i Norge.

2. Om selskapets organisering og driftsområde

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Østfold Energi ble startet for å skaffe mer strøm til Østfold fylke. Vårt formål er å produsere ren fornybar energi og skape bærekraftig utvikling i lokalsamfunnene våre. Dette gjør vi gjennom produksjon av vannkraft, fjernvarme, vind - og solkraft. I forretningsutvikling og gjennom våre deleide selskaper jobber vi også blant annet med karbonfangst, opprinnelsesgarantier, hydrogen og batteriproduksjon.

Østfold Energi er et aksjeselskap med offentlige eiere: Østfold fylkeskommune, kommunene i Østfold, samt Aurskog-Høland kommune. Selskapet har 56 ansatte fordelt på lokasjonene Borgund, Rakkestad og hovedkontoret i Sarpsborg. I Borgund administreres alt av drift, utvikling og vedlikehold vannkraft og tilsvarende for fjernvarme i Rakkestad. I tillegg har Østfold Energi en rekke deleide selskap innenfor sol, vind og forretningsutvikling.

2.2 Interne retningslinjer

Østfold Energi har egne rutiner for hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter Østfold Energis arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre den 29. august 2022. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets nettsider. Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler (informasjonsplikten) der Østfold Energi vil kunne motta forespørsler om informasjon i forbindelse med selskapets etterlevelse av åpenhetsloven. Redegjørelsen skal presenteres årlig for selskapets styre.

2.3 Bakgrunn for arbeidet med åpenhetsloven

Østfold Energi har siden innføringen av åpenhetsloven arbeidet systematisk for å integrere lovens krav i selskapets drift. I 2022 etablerte vi en prosjektgruppe som utarbeidet vår første redegjørelse, godkjent av styret, og la grunnlaget for videre utvikling av våre prosesser for aktsomhetsvurderinger og ansvarlig leverandørstyring. For å sikre tydelig ansvarsfordeling ble oppfølgingen av åpenhetsloven lagt til innkjøpssjefen og prosjektleder for bærekraft.

I 2023 fortsatte vi arbeidet ved å oppdatere vår leverandørreklæring og innkjøpspolicy for å styrke etterlevelsen av loven og forbedre kontrollen i verdikjeden. Som en del av våre aktsomhetsvurderinger benytter vi spørreskjemaer til et utvalg av våre leverandører for å kartlegge risiko og identifisere forbedringsområder. Dette er en sentral del av vårt kontinuerlige forbedringsarbeid, hvor vi justerer våre prosesser basert på erfaringer og tilbakemeldinger fra leverandører og andre interessenter.

Vi legger stor vekt på åpen kommunikasjon og transparens, både internt og eksternt, for å sikre at ansatte, leverandører og andre interessenter har tilgang til nødvendig informasjon. Gjennom årlige vurderinger og presentasjoner for styret, videreutvikler vi våre prosesser for å sikre at vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er robust og i tråd med gjeldende krav.

2.4 Mål og tiltak for 2024

2.4.1 Mål

Østfold Energi skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold, både i eget selskap, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere.

2.4.2 Tiltak

Vi jobber kontinuerlig med risikovurdering av selskapets aktiviteter og bruk av forretningsforbindelser (leverandører og partnere). Vi har identifisert flere konkrete tiltak for arbeidet fremover. Se tabell under for målsetninger og videre hvordan vi gjennomfører disse.

Tiltak	Aktiviteter
Vi skal forbedre grunnlaget for våre vurderinger av svarene fra leverandørene i spørreskjema.	Vi har definert en akseptverdi på 10 poeng i vår vurdering av leverandører. Leverandører som skårer under denne verdien, blir fulgt opp for ytterligere vurdering og tiltak.
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	Dette er et kontinuerlig arbeid. I 2024 har vi forbedret og konkretisert spørsmålene i spørreskjemaet som sendes til utvalgte leverandører, basert på tilbakemeldinger fra leverandørene og erfaringene vi har opparbeidet oss i arbeidet med åpenhetsloven. Vi har også deltatt på bransjesamlinger og webinarer for å styrke vår interne kompetanse.
Vi skal oppdatere «Retningslinjer for arbeid med åpenhetsloven» på bakgrunn av de erfaringer vi gjør.	Vi utvikler retningslinjene kontinuerlig.
Vi skal tilrettelegge for at deleide selskap som er / blir omfattet av åpenhetsloven kan benytte våre maler og metodikk.	Østfold Energi bistår deleide selskaper med kompetanse, metodikk og malverk. Dette ble gjort hos flere av våre deleide selskaper i 2024.
Vi skal sørge for at flere signerer leverandørreklæringen.	Sikret at våre leverandører signerer leverandørreklæringen.

3. Aktsomhetsvurderingen

3.1 Organisering, metodikk og resultat

Østfold Energi sørger for at selskapet har oversikt over og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Ansvar for åpenhetsloven i vårt selskap ligger under avdelingen HR, samfunn og bærekraft.

Aktsomhetsvurderingen er gjennomført av innkjøpssjef og prosjektleder på bærekraft med ansvar for sosial bærekraft.

Selskapet har jobbet ut fra de seks stegene i aktsomhetsvurderingen (figur 1) og våre retningslinjer for vårt arbeid med åpenhetsloven.



Figur 1: de seks stegene i aktsomhetsvurderinger

3.2 Beskrivelse av aktiviteter og funn for hvert steg i aktsomhetsvurderingen

Steg	Aktivitet og funn i 2024
<p data-bbox="274 205 331 260">1</p> <p data-bbox="189 280 437 303">Forankre ansvarlighet</p>	<p data-bbox="539 225 1467 303">Vi har oppdatert vår faglige kompetanse, revidert leverandørreklæringen og innkjøpshåndboken, samt forbedret leverandørskjemaet basert på tilbakemeldinger og erfaringer fra redegjørelsen for 2023.</p>
<p data-bbox="274 487 331 542">2</p> <p data-bbox="163 586 467 636">Kartlegg og vurder negativ påvirkning</p>	<p data-bbox="539 353 1496 405">Med rundt 600 leverandører er risikovurdering en kompleks prosess. Vi har brukt følgende prinsipper for å identifisere og vurdere leverandører med høy risiko:</p> <p data-bbox="539 410 1236 433">Størrelse: Fokus på store selskaper der vi har vesentlig innflytelse.</p> <p data-bbox="539 438 1479 490">Geografi: Selskapet har få utenlandske leverandører, og alle ikke-norske leverandører ble inkludert i videre undersøkelser.</p> <p data-bbox="539 495 1564 629">Bransje: Bygg- og anleggsbransjen er en høyrisikobransje knyttet til arbeidslivskriminalitet og menneskerettigheter. Vi har derfor konsentrert kartleggingen om denne sektoren, samt inkludert leverandører innen elektro, isolasjon, rør, gravefirmaer, ulike typer drivstoffleverandører, selskaper med sluttløsninger for bunnaske og filterstøv, leverandører av sikkerhetssystemer (nøkler, låser etc.) og øvrige konsulentfirmaer.</p> <p data-bbox="539 635 1487 686">Varer: Vi har foreløpig ikke vurdert spesifikke varer med ulik risikoprofil, men planlegger å inkludere dette i neste aktsomhetsvurdering.</p> <p data-bbox="539 692 949 714">Videre gjennomførte vi følgende tiltak:</p> <ul data-bbox="548 720 1544 888" style="list-style-type: none"><li data-bbox="548 720 1544 802">• Opprettet dialog med prosjektledere som har tett kontakt med leverandører for å avdekke potensiell risiko. Aktsomhetsvurderingen ble løpende oppdatert ved endringer, slik at nye leverandører ble inkludert i klassifiseringen.<li data-bbox="548 808 1202 830">• Gjennomgikk risikovurderinger i programvaren vi benytter.<li data-bbox="548 836 1544 888">• Sendte ut egendefinerte spørreskjemaer om arbeids- og menneskerettigheter samt sosiale og etiske retningslinjer til leverandører med høy risikoprofil (12 leverandører, alle besvarte).

<p style="text-align: center;">3</p> <p style="text-align: center;">Stans, forebygg eller reduser</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Basert på svarene fra spørreskjemaet delte vi leverandørene inn i to grupper, hvor alle med lav score ble fulgt opp. Vi har definert en akseptverdi på 10 poeng i vår vurdering av leverandører. Leverandører som skårer under denne verdien, blir videre vurdert og fulgt opp med nødvendige tiltak. Maksimal score er 19, basert på hvordan de 19 spørsmålene i skjemaet besvares. • Videre undersøkelser av identifiserte selskaper ble gjennomført. Basert på disse har vi ikke grunnlag for å konkludere med at det foreligger eller er mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.
<p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">Overvåk gjennomføring og resultater</p>	<p>Plan for videre overvåking:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vurdere bakgrunnsjekk av mellomstore og høyrisikoleverandører i tråd med innkjøpsprosedyren, med påfølgende oppfølgingstiltak og dialog. • Behov for å gjennomføre uanmeldte kontroller på prosjekter.
<p style="text-align: center;">5</p> <p style="text-align: center;">Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert</p>	<p>Østfold Energi benytter kartleggingen aktivt til å styrke sitt arbeid med åpenhetsloven. Redegjørelsen med oversikt over vårt arbeid er lett tilgjengelig på våre nettsider.</p>
<p style="text-align: center;">6</p> <p style="text-align: center;">Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting</p>	<p>Det er en leverandør som kommer under den terskelverdien vi har satt på 10, dette er samme selskapet som i 2023. Det vil bli fulgt opp med møte og videre undersøkelse. Deretter må det vurderes hvordan leverandøren det omhandler kan forbedre seg.</p>

3.3 Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Våre største leverandører leverer varer og tjenester fra bygg og anleggsbransjen. Samt inkludert leverandører innen elektro, isolasjon, rør, gravefirmaer, ulike typer drivstoffleverandører, selskaper med sluttløsninger for bunnaske og filterstøv, leverandører av sikkerhetssystemer (nøkler, låser etc.). Vi har valgt å foreta aktsomhetsvurderinger av disse i 2024. I tillegg benytter selskapet i stor grad tekniske konsulent tjenester, og disse har vi også aktsomhetsvurdert.

Omfang: Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutinene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med begrunnelse i gode interne prosesser, høy grad av compliance mht. etablert norsk lovverk.

Avgrensning: Vi utfører ikke aktsomhetsvurderinger i våre deleide selskaper, men påvirker disse gjennom prosedyrer for eierstyring. Forretningspartnere som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, har vi få av og disse blir ikke vurdert. Våre forretningspartnere er i hovedsak norske konsulenter, og vi anser disse som lavrisikoaktører knyttet til risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.4 Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser. Vi opplever at dialogen med leverandørene er en viktig effekt av arbeidet med åpenhetsloven. Våre leverandører mener de i hovedsak følger lov og regler, men har manglende rutiner på dokumentasjon. Det er derfor viktig at dette blir etterspurt slik at de kan forbedre sine rutiner.

3.5 Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

4.0 Mål og tiltak for 2025

4.1. Mål

Østfold Energi skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold, både i eget selskap, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere.

4.2 Tiltak

Vi jobber kontinuerlig med risikovurdering av selskapets aktiviteter og bruk av forretningsforbindelser (leverandører og partnere). Vi har identifisert flere konkrete tiltak for arbeidet fremover. Se tabell under for målsetninger og videre hvordan vi gjennomfører disse.

Tiltak	Aktiviteter
Vi skal videreutvikle vår aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	For å videreutvikle aktsomhetsvurderingen vil Østfold Energi systematisk evaluere prosessen, identifisere forbedringsområder og justere metoder basert på erfaringer. Spørreskjemaene til leverandører revideres og tilpasses for bedre risikokartlegging. Vi følger opp leverandører gjennom dialog for å lære av deres tilbakemeldinger og justere egne retningslinjer. Internt styrker vi opplæring og rapportering for å sikre bedre risikoforståelse. Samtidig deltar vi i bransjenettverk med tematikken for kontinuerlig forbedring av risikovurderinger og ansvarlig leverandørstyring.
Vi skal utarbeide prosedyrer og skjema for hvordan vi gjennomfører uanmeldt kontroll hos leverandører.	Vi skal gjennomføre flere uanmeldte kontroller på byggeplasser i våre prosjekter, av våre leverandører.
Vi skal oppdatere «Retningslinjer for arbeid med åpenhetsloven» på bakgrunn av de erfaringer vi gjør.	Vi skal utvikle retningslinjene kontinuerlig. I 2025 skal retningslinjene bli gjennomgått på bakgrunn av årets resultat og redegjørelse.
Vi skal tilrettelegge for at deleide selskap som er / blir omfattet av åpenhetsloven kan benytte våre maler og metodikk.	Østfold Energi skal bistå deleide selskaper med kompetanse, metodikk og malverk.



Sarpsborg 10. april 2025

Ane Sofie Tømmerås (sign)
Styreleder

Torgeir Hjertaker (sign)
Styremedlem

Erlend Sand Aas (sign)
Nestleder

Marianne Riddervold Kahrs (sign)
Styremedlem

Unni Elisabeth Skaar (sign)
Styremedlem

Stein Vidar Nemeth (sign)
Styremedlem

Kristin Bremer Nebben (sign)
Styremedlem

Oddmund Kroken (sign)
Adm.dir

