

# Åpenhetsloven

## Redegjørelse 2025

# Innhold

Rapportering etter åpenhetsloven	3
.....	
Om virksomheten	4
.....	
Aktsomhetsvurderinger	5
.....	
Aktiviteter og tiltak i 2025 - prioriteringer i 2026	8
.....	

# Rapportering etter åpenhetsloven

## Innledning

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon.

Østfold Energi er omfattet av loven og gjennomfører risikobaserte aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens krav. Denne redegjørelsen beskriver hvordan selskapet arbeider med risiko, tiltak og oppfølging i egen virksomhet og leverandørkjeden i rapporteringsåret 2025.

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Østfold Energi 26. mars 2026.

## Rapporteringsplikt

Selskaper som har børsnoterte verdipapirer eller oppfyller to av følgende tre kriterier: Salgsinntekter over 70 millioner, og balansesum på 35 millioner, og over 65 ansatte, er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Østfold Energi innfrir alle disse vilkårene og er derfor rapporteringspliktig.

Selskapet har hovedkontor ved Kalnesveien 5, Grålum, og er hjemhørende i Norge.

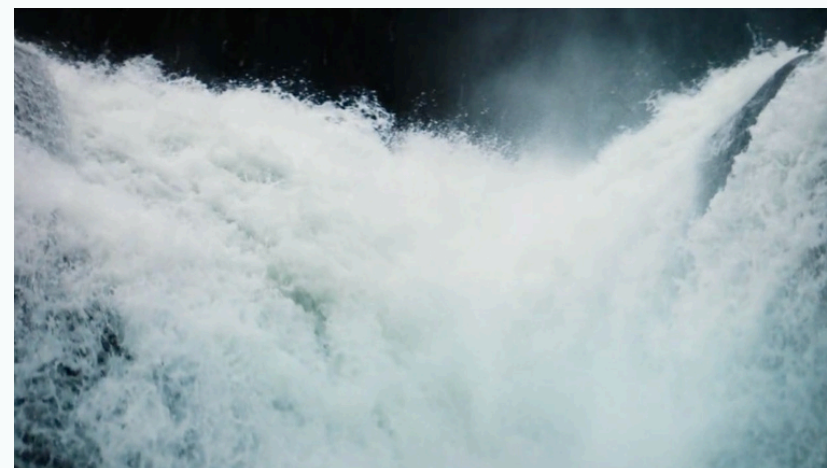
## Kontakt

Henvendelser knyttet til redegjørelsen etter åpenhetsloven kan rettes til:

Helene Winther Gjerløw  
Leder bærekraft

[hwg@ostfoldenergi.no](mailto:hwg@ostfoldenergi.no)

Selskapet behandler henvendelser i tråd med åpenhetslovens krav.



# Om virksomheten

## Om virksomheten

Østfold Energi er et offentlig eid energikonsern som produserer fornybar energi og utvikler energiløsninger gjennom egen virksomhet og deleide selskaper. Virksomheten omfatter vannkraft, fjernvarme, vindkraft og solkraft.

Østfold Energi er et aksjeselskap med offentlige eiere: Østfold fylkeskommune, kommunene i Østfold, samt Aurskog-Høland kommune.

Selskapet har 69 ansatte fordelt på lokasjonene Borgund, Rakkestad og hovedkontoret i Sarpsborg. I Borgund administreres alt av drift, utvikling og vedlikehold vannkraft og tilsvarende for fjernvarme i Rakkestad.

I tillegg har Østfold Energi flere deleide selskap innenfor vind, sol og vekst.

## Interne retningslinjer

Østfold Energi har interne rutiner for hvordan vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Rutinene beskriver hvordan risiko vurderes, hvordan leverandører følges opp og hvordan tiltak besluttes.

Rutinene inneholder også informasjon om varslingskanaler og hvordan forespørsler etter informasjonsplikten behandles. Retningslinjene er tilgjengelige for ansatte og publisert på selskapets nettsider.

Retningslinjer for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ble vedtatt av styret 29. august 2022.

Ansvar for oppfølging ligger hos HR, samfunn og bærekraft. Årlig redegjørelse behandles av styret.

## Mål for arbeidet

Østfold Energi skal arbeide systematisk for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeden og blant forretningspartnere.



# Aktsomhetsvurderinger

## OECD-modellen og vår metode

Østfold Energi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs modell for ansvarlig næringsliv.

Arbeidet følger seks steg:

1. Forankring i styring og retningslinjer
2. Kartlegging og risikovurdering
3. Forebygging og risikoreducerende tiltak
4. Oppfølging og kontroll
5. Åpen kommunikasjon
6. Gjenoppretting ved behov

De følgende kapitlene i rapporten er strukturert etter denne modellen.

## Kartlegging og risikovurdering

Østfold Energi gjennomfører risikobaserte aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven §4 og OECDs retningslinjer.

Risiko vurderes basert på:

- geografi
- bransje
- leverandørtype
- påvirkningsgrad
- tidligere erfaring

Metoden inkluderer spørreskjema, dokumentgjennomgang og leverandørdialog. Leverandører vurderes etter en poengmodell, og leverandører under fastsatt terskel følges opp særskilt.

## Aktsomhetsvurderingen: Aktiviteter og funn

De følgende kapitlene i rapporten er strukturert etter OECDs seksstegsmodell for aktsomhetsvurderinger. Under beskrives hvordan Østfold Energi har arbeidet etter hvert steg.

### 1. Forankring i styring og retningslinjer

Østfold Energi har forankret arbeidet med aktsomhetsvurderinger i konsernets styringssystemer, etiske retningslinjer og leverandørkrav. Retningslinjene ble gjennomgått og oppdatert basert på erfaringer fra årets arbeid. Ansvarlighet er integrert i virksomhetsstyringen og behandles som del av den ordinære rapporteringsstrukturen.

### 2. Kartlegging og risikovurdering

Selskapet gjennomførte en risikobasert kartlegging av leverandørkjeden. Om lag 600 leverandører inngår i vurderingsgrunnlaget.

Kartleggingen prioriterte leverandører basert på størrelse, geografi og bransjerisiko, med særlig fokus på bygg- og anleggssektoren og tilknyttede tekniske leveranser.

Spørreskjema om menneskerettigheter og arbeidsforhold ble sendt til 31 høyrisikoleverandører, hvor 30 besvarte. Dialog med fagansvarlige i virksomheten bidro til løpende oppdatering av risikovurderingene.

Kartleggingen ga ikke indikasjoner på alvorlige brudd, men avdekket behov for forbedret dokumentasjon hos enkelte leverandører.

### 3. Forebygging og risikoreducerende tiltak

Leverandørene ble klassifisert etter risikoscore. Selskapet benytter en terskelverdi for videre oppfølging, og leverandører under denne følges særskilt opp.

Oppfølgingen gjelder hovedsakelig forbedring av intern systematikk og dokumentasjon hos leverandører, ikke mistanke om konkrete lovbrudd. Leverandører ble fulgt opp gjennom dialog for å styrke forståelsen av krav og forventninger.

### 4. Oppfølging og kontroll

Selskapet videreutviklet rutiner for leverandør oppfølging og etablerte prosedyrer for uanmeldte kontroller. Kontrollmekanismene er innarbeidet i prosjektstyringssystemet.

Uanmeldt kontroll ble ikke gjennomført i 2025. Dette inngår i videre utviklingsarbeid og planlegges gjennomført i 2026.

### 5. Åpen kommunikasjon

Redegjørelsen publiseres offentlig og er tilgjengelig på selskapets nettsider. Kartleggingen brukes aktivt i dialog med interessenter og i videre forbedringsarbeid.

### 6. Gjenoppretting ved behov

Tre leverandører skåret under terskelverdi og følges opp videre gjennom møter og undersøkelser for å sikre forbedring. Det er ikke identifisert forhold som krever gjenoppretting av skade.

## Aktsomhetsvurderinger av produkter og tjenester

Østfold Energis leverandørkjede er i hovedsak knyttet til bygg- og anleggsbransjen, samt tekniske leveranser.

I 2025 ble aktsomhetsvurderinger prioritert innen følgende leverandørgrupper:

- bygg- og anlegg
- elektro
- isolasjon og rør
- graveentreprenører
- drivstoffleverandører
- håndtering av bunnaske og filterstøv
- sikkerhetssystemer
- tekniske konsulenttjenester

Selskapet benytter en risikobasert tilnærming i tråd med forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Aktsomhetsarbeidet er knyttet til virksomhetens forretningsaktiviteter, leverandørkjeder og relevante forretningspartnere.

Risiko i egen virksomhet vurderes som lav. Dette begrunnes i etablerte interne prosesser, høy grad av etterlevelse av norsk lovverk og et regulert arbeidsliv.

## Avgrensning

Østfold Energi gjennomfører ikke egne aktsomhetsvurderinger i deleide selskaper. Disse påvirkes gjennom eierstyring og konsernfelles retningslinjer. Selskapet har få direkte forretningspartnere utenfor leverandørkjeden.

Disse består i hovedsak av norske konsulentmiljøer og vurderes som lavrisiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

## Resultat av aktsomhetsvurderingene

Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Kartleggingen avdekket heller ikke vesentlig risiko for negative konsekvenser. Dialogen med leverandører har likevel synliggjort behov for bedre dokumentasjon av rutiner hos enkelte aktører. Arbeidet med åpenhetsloven har bidratt til økt bevissthet og forbedringsvilje i leverandørleddet.

## Gjenoppretting og erstatning

Det er ikke identifisert forhold som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

## Aktiviteter og tiltak i 2025 – prioriteringer i 2026

Område	Aktiviteter og tiltak i 2025	Prioriteringer 2026
Risikovurdering	Vi videreutviklet aktsomhetsvurderingene basert på erfaringene fra årets arbeid. Prosessen ble evaluert, forbedringsområder identifisert og metodikken justert. Leverandørspørreskjemaene ble revidert.	Videreutvikle metodikk for aktsomhetsvurderinger basert på erfaringer og bransjeutvikling, samt fortsette deltakelse i relevante fag- og bransjenettverk.
Leverandør oppfølging	Leverandører ble fulgt opp gjennom dialog for læring og forbedring. Alle nye leverandører i 2025 signerte leverandørreklæringen.	Tettere oppfølging av leverandører med lav score
Kontrollmekanismer	Prosedyrer og skjema for uanmeldte kontroller ble utarbeidet og innarbeidet i virksomhetsstyringen. Det ble ikke gjennomført uanmeldte kontroller i 2025.	Gjennomføre uanmeldte kontroller hos leverandører i tråd med etablerte prosedyrer
Retningslinjer	Retningslinjene for arbeid med åpenhetsloven ble gjennomgått på bakgrunn av årets resultat og redegjørelse.	Årlig revisjon og videre forbedring
Kompetanse	Vi deltok i bransjenettverk for kontinuerlig forbedring av risikovurderinger og ansvarlig leverandørstyring.	Strukturert opplæringsløp
Deleide selskaper	Vi la til rette for at deleide selskaper kan benytte vår metodikk og våre maler. Det ble ikke identifisert større behov i 2025.	Økt støtte og samordning

Sarpsborg 26. mars 2026

Ane Sofie Tømmerås (sign)  
Styreleder

Torgeir Hjertaker (sign)  
Styremedlem

Erlend Sand Aas (sign)  
Nestleder

Marianne Riddervold Kahrs (sign)  
Styremedlem

Unni Elisabeth Skaar (sign)  
Styremedlem

Stein Vidar Nemeth (sign)  
Styremedlem

Kristin Bremer Nebben (sign)  
Styremedlem

Oddmund Kroken (sign)  
Adm.dir



**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 10 pages before this page

Dokumentet inneholder 10 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 10 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 10 sider før denne side

Detta dokument inneholder 10 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 11 pages before this page

Dokumentet inneholder 11 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 11 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 11 sider før denne side

Detta dokument innehåller 11 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende